



BADAN PEMERIKSA KEUANGAN BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEMERIKSAAN KEUANGAN NEGARA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen kinerja organisasi yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bahtiar Arif, S.E., M.Fin., Ak.

Jabatan : Plt. Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Prof. Dr. Moermahadi Soerja Djanegara, CA., CPA

Jabatan : Ketua BPK

Nama : Prof. Dr. Bahrullah Akbar, M.B.A.

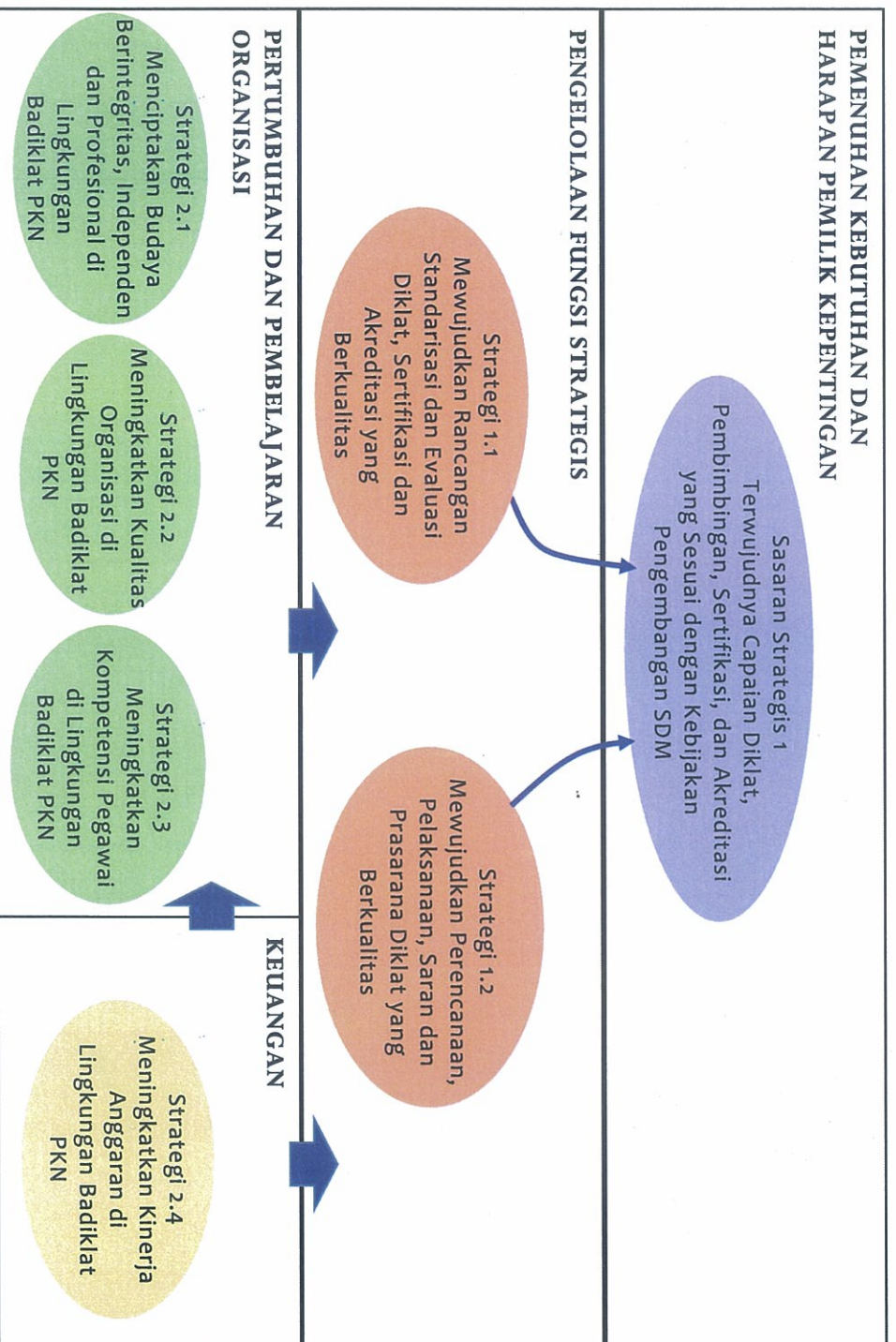
Jabatan : Wakil Ketua BPK

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berkomitmen untuk mewujudkan target kinerja yang dinyatakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2018 Badan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara (Badiklat PKN). Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.

PETA STRATEGI



INDIKATOR DAN TARGET KINERJA 2018

Strategi	Indikator Kinerja		Target
Sasaran Strategis 1 Terwujudnya Capaian Diklat, Pembimbingan, Sertifikasi, dan Akreditasi yang Sesuai dengan Kebijakan Pengembangan SDM	IKU 1.1	Tingkat Pemenuhan Capaian Sertifikasi dan Akreditasi Sesuai dengan Kebijakan Pengembangan SDM	80%
	IKU 1.2	Tingkat Pemenuhan Capaian Diklat dan Pembimbingan Sesuai dengan Kebijakan Pengembangan SDM	80%
Strategi 1.1 - Mewujudkan Rancangan Standarisasi dan Evaluasi Diklat, Sertifikasi dan Akreditasi yang Berkualitas	IK 1.1.1	Tingkat Pemenuhan Rancangan Standarisasi Diklat Pemeriksaan dan Kelembagaan, Pembimbingan, Sertifikasi Pemeriksaan Keuangan Negara, Akreditasi Unit Penyelenggara Diklat di Bidang Pemeriksaan Keuangan Negara	100%
		Tingkat Keterlibatan Satter dalam Perencanaan Kebutuhan Diklat	100%
	IK 1.1.3	Tingkat Pemenuhan Instrumen Evaluasi Diklat	100%
	IK 1.2.1	Tingkat Kepuasan Peserta Diklat atas Sarana dan Prasarana, Sistem Informasi, Materi Diklat dan Fasilitator di Lingkungan Badiklat PKN	4,00
	IK 1.2.2	Tingkat Kesesuaian Pelaksanaan Diklat dengan Rencana Diklat	95%
Strategi 1.2 - Mewujudkan Perencanaan, Pelaksanaan, Saran dan Prasarana Diklat yang Berkualitas	IK 1.2.3	Persentase Peserta Diklat yang Memenuhi Standar Nilai Kelulusan dengan Minimal Predikat "Memuaskan"	30%
	IK 2.1.1	Indeks Pemahaman Pegawai Terhadap Visi Misi dan Nilai Dasar BPK	5,00
Strategi 2.1 - Menciptakan Budaya Berintegritas, Independen dan Profesional di Lingkungan Badiklat PKN	IK 2.1.2	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	5,00
	IK 2.1.3	Tingkat Kepatuhan Pegawai terhadap Kode Etik dan Peraturan Disiplin	100%
	IK 2.2.1	Hasil Evaluasi Itama atas Akuntabilitas Kinerja	A
Strategi 2.2 - Meningkatkan Kualitas Organisasi di Lingkungan Badiklat PKN	IK 2.2.2	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	90%
	IK 2.2.3	Tingkat Penerapan <i>Best Practice</i>	100%
	IK 2.2.4	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Output dan Kinerja	100%
Strategi 2.3 - Meningkatkan Kompetensi Pegawai di Lingkungan Badiklat PKN	IK 2.3.1	Persentase Pegawai yang Memenuhi Jam Pelatihan Teknis/Manajerial (Non Pemeriksa)	100%
	IK 2.4.1	Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran	85%

Kegiatan	Anggaran
Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara	Rp98.442.322.000,00

Jakarta, 23 April 2018

Pt. KEPALA BADIKLAT PKN

Bahtiar Arif, S.E., M.Fin., Ak.

WAKIL KETUA BPK

Prof. Dr. Bahrullah Akbar, M.B.A.

KETUA BPK

Prof. Dr. Moehamahadi Soerja Djanegara, CA., CPA