



LAPORAN PENCAPAIAN KINERJA

Pusat Sertifikasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan
Pemeriksaan Keuangan Negara
Periode Triwulan III 2022



DAFTAR ISI

A. LATAR BELAKANG	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN PELAPORAN	1
C. TARGET PENCAPAIAN KINERJA	1
D. LINGKUP LAPORAN PENCAPAIAN KINERJA TRIWULAN III TAHUN 2022	2
E. PENCAPAIAN KINERJA TRIWULAN III TAHUN 2022	3
IK 1 TINGKAT PEMENUHAN PENYELENGGARAAN SERTIFIKASI.	4
IK 2 TINGKAT PEMENUHAN PENYELENGGARAAN EVALUASI.	4
IK 3 TINGKAT PEMENUHAN PERANGKAT AKREDITASI.	4
IK 4 TINGKAT KEPUASAN PESERTA DIKLAT ATAS MEDIA PEMBELAJARAN.	4
IK 5 TINGKAT KEPUASAN PEMANGKU KEPENTINGAN ATAS PEMENUHAN KEBUTUHAN DIKLAT.	5
IK 6 TINGKAT KEPUASAN MITRA KERJA PUSERBANG.	5
IK 7 INDEKS IMPLEMENTASI NILAI DASAR BPK.	5
IK 8 HASIL EVALUASI AKIP.	5
IK 10 TINGKAT PENERAPAN MANAJEMEN PENGETAHUAN.	5
IK 11 PEMENUHAN JAM DIKLAT PENGEMBANGAN KOMPETENSI	5
IK 12 TINGKAT KINERJA IMPLEMENTASI ANGGARAN.	5
F. MASUKAN DALAM PENCAPAIAN KINERJA	6
G. PENUTUP	6

**LAPORAN PENCAPAIAN KINERJA
PUSAT SERTIFIKASI DAN PENGEMBANGAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
Pemeriksaan Keuangan Negara
BERDASARKAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA BPK
PERIODE SAMPAI DENGAN TRIWULAN III TAHUN 2022**

A. Latar Belakang

Dengan telah dicanangkannya Sistem Manajemen Kinerja BPK RI pada tahun 2021 dan penandatanganan Perjanjian Kinerja Pusat Sertifikasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara (Puserbang) Tahun 2022, maka perlu dilakukan kegiatan penyusunan Laporan Pencapaian Kinerja Puserbang Tahun 2022. Laporan ini diharapkan dapat memberikan informasi mengenai tingkat kinerja Puserbang sampai dengan Triwulan III Tahun 2022 dan permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian kinerja serta masukan dalam mengatasi permasalahan tersebut.

B. Maksud dan Tujuan Pelaporan

Penyusunan laporan pencapaian kinerja Puserbang dibuat berdasarkan Sistem Manajemen Kinerja (SIMAK) BPK RI periode sampai dengan Triwulan III Tahun 2022. Penyusunan laporan pencapaian kinerja mempunyai maksud dan tujuan sebagai berikut:

- a. Mengetahui pencapaian kinerja Puserbang sampai dengan Triwulan III Tahun 2022;
- b. Mengetahui permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian kinerja Puserbang sampai dengan Triwulan III Tahun 2022; dan
- c. Memberi masukan untuk mengatasi permasalahan yang ditemui dalam pencapaian kinerja Puserbang masa mendatang.

C. Target Pencapaian Kinerja

Target pencapaian kinerja Puserbang yang telah disepakati oleh Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara (Badiklat PKN) dan Kepala Pusat Sertifikasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara (Puserbang) dituangkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022 yang ditandatangani di Jakarta. Rincian Sasaran Strategis (SS) dan target Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Tabel 1.

Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja dan Target Kinerja Tahun 2022

Pusat Sertifikasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara

Sasaran Kegiatan dan Anggaran		Indikator Kinerja		Target
Meningkatnya Sertifikasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan yang Berkualitas, Bermanfaat, dan Terpercaya • Meningkatkan Kualitas Sertifikasi dan Akreditasi Pendidikan dan Pelatihan	Rp3.263.658.000	1	Tingkat Pemenuhan Penyelenggaraan Sertifikasi dan Akreditasi	100%
		2	Tingkat Pemenuhan Penyelenggaraan Evaluasi	100%
		3	Tingkat Pemenuhan Pengelolaan Penjaminan Mutu dan Rapor Kediklatan	100%

Sasaran Kegiatan dan Anggaran		Indikator Kinerja		Target
<ul style="list-style-type: none"> Meningkatnya Kualitas Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan 	4	Tingkat Pemenuhan Pengembangan Portofolio Pendidikan dan Pelatihan serta Metode Pembimbingan	100%	
	5	Tingkat Kepuasan Pemangku Kepentingan atas Pemenuhan Kebutuhan Diklat	Memuaskan (3,60)	
	6	Tingkat Kepuasan Mitra Kerja Puserbang Diklat PKN	Sangat Memuaskan (4,30)	
	7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Sangat Memuaskan (5,00)	
	8	Hasil Evaluasi AKIP	A (88,00)	
	9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	97%	
	10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	
	11	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	
	12	Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran	84%	

D. Lingkup Laporan Pencapaian Kinerja Triwulan III Tahun 2022

Laporan pencapaian kinerja Puserbang disusun berdasarkan SIMAK periode sampai dengan Triwulan III tahun 2022 meliputi semua IKU.

E. Pencapaian Kinerja Triwulan III Tahun 2022

Pencapaian Kinerja Puserbang berdasarkan Sistem Manajemen Kinerja periode sampai dengan Triwulan III Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.

Target dan Realisasi Pencapaian IKU Pusat Sertifikasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara Triwulan III Tahun 2022

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Target Triwulan III	Capaian Triwulan III	
<p>Meningkatnya Sertifikasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan yang Berkualitas, Bermanfaat, dan Terpercaya</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan Kualitas Sertifikasi dan Akreditasi Pendidikan dan Pelatihan • Meningkatkan Kualitas Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan 	1	Tingkat Pemenuhan Penyelenggaraan Sertifikasi dan Akreditasi	100%	50%	40%
	2	Tingkat Pemenuhan Penyelenggaraan Evaluasi	100%	75%	75%
	3	Tingkat Pemenuhan Pengelolaan Penjaminan Mutu dan Rapor Kediklatan	100%	75%	50%
	4	Tingkat Pemenuhan Pengembangan Portofolio Pendidikan dan Pelatihan serta Metode Pembimbingan	100%	75%	50%
	5	Tingkat Kepuasan Pemangku Kepentingan atas Pemenuhan Kebutuhan Diklat	Memuaskan (3,60)	-	-
	6	Tingkat Kepuasan Mitra Kerja Puserbang Diklat PKN	Sangat Memuaskan (4,30)	-	-
	7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Sangat Memuaskan (5,00)	-	-
	8	Hasil Evaluasi AKIP	A (88,00)	-	AA (90,29)
	9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	97%	75%	63,53%
	10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	-	-
	11	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	75%	61,11%
	12	Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran	84%	84%	90,63%

Penjelasan mengenai pencapaian kinerja sampai dengan Triwulan III Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

IK 1 Tingkat Pemenuhan Penyelenggaraan Sertifikasi dan Perangkat Akreditasi.

IK Tingkat Pemenuhan Penyelenggaraan Sertifikasi dan Perangkat Akreditasi pada tahun 2022 memiliki target capaian sebesar 100%. Kegiatan sertifikasi dan akreditasi yang diselenggarakan terdiri dari:

1. Sertifikasi Profesi;
2. Workshop Sertifikasi Profesi;
3. Sertifikasi Keahlian;
4. Sertifikasi Jabatan;
5. Sertifikasi Eksternal;
6. Akreditasi Penyelenggaraan Diklat PKN.

Kegiatan sertifikasi yang dilaksanakan pada periode Triwulan III adalah sertifikasi profesi, sertifikasi eksternal, dan sertifikasi jabatan. Capaian kinerja untuk IKU ini adalah sebesar 40,00%. Apabila dibandingkan dengan target kinerja Triwulan III, capaian kinerja ini belum memenuhi target yang ditetapkan sebesar 50%. Sampai periode Triwulan III sudah terdapat 12 laporan kegiatan sertifikasi.

IK 2 Tingkat Pemenuhan Penyelenggaraan Evaluasi.

IK Tingkat Pemenuhan Penyelenggaraan Evaluasi pada tahun 2022 memiliki target capaian sebesar 100%. Evaluasi diklat yang diselenggarakan terdiri dari:

1. Evaluasi diklat level 1
2. Evaluasi diklat level 2
3. Evaluasi diklat level 3
4. Evaluasi diklat level 4

Kegiatan evaluasi diklat yang akan dilaksanakan pada periode Triwulan III adalah evaluasi diklat level 1 dan level 2. Capaian kinerja atas IKU ini untuk periode Triwulan III adalah 75%. Capaian kinerja ini apabila dibandingkan dengan target capaian pada Triwulan III sudah memenuhi target yaitu sebesar 75%. Sampai periode Triwulan III sudah terdapat 9 (sembilan) laporan evaluasi level 1 dan 9 (sembilan) laporan evaluasi level 2.

IK 3 Tingkat Pemenuhan Pengelolaan Penjaminan Mutu dan Rapor Kediklatan.

IK Tingkat Pemenuhan Pengelolaan Penjaminan Mutu dan Rapor Kediklatan pada tahun 2022 memiliki target capaian sebesar 100%. Tahun 2022 Capaian kinerja untuk IKU ini adalah sebesar 50,00%. Apabila dibandingkan dengan target kinerja Triwulan III, capaian kinerja ini belum memenuhi target yang ditetapkan sebesar 75%. Capaian ini terdiri dari hasil kegiatan Penjaminan Mutu Latsar CPNS Tahun 2022, yaitu instrument penjaminan mutu.

IK 4 Tingkat Pemenuhan Pengembangan Portofolio Pendidikan dan Pelatihan serta Metode Pembimbingan.

IK Tingkat Pemenuhan Pengembangan Portofolio Pendidikan dan Pelatihan serta Metode Pembimbingan pada tahun 2022 memiliki target capaian sebesar 100%. Capaian kinerja untuk IKU ini adalah sebesar 50,00%. Apabila dibandingkan dengan target kinerja Triwulan III, capaian kinerja ini belum memenuhi target yang ditetapkan sebesar 75%. Capaian ini terdiri dari penyusunan kajian Standar Penilaian Diklat.

IK 5 Tingkat Kepuasan Pemangku Kepentingan atas Pemenuhan Kebutuhan Diklat.

IK Tingkat Kepuasan Pemangku Kepentingan atas Pemenuhan Kebutuhan Diklat pada tahun 2022 memiliki target capaian sebesar 100%. Kegiatan ini akan dilaksanakan mulai Triwulan IV dengan menyebarkan kuesioner kepada pemangku kepentingan sehingga capaian IKU ini pada Triwulan III belum ada capaian kinerjanya.

IK 6 Tingkat Kepuasan Mitra Kerja Puserbang Diklat PKN.

IK Tingkat Kepuasan Mitra Kerja Puserbang Diklat PKN pada tahun 2022 memiliki target capaian sebesar 100%. Kegiatan ini akan dilaksanakan mulai Triwulan IV dengan menyebarkan kuesioner kepada mitra kerja Puserbang sehingga capaian IKU ini pada Triwulan III belum ada capaian kinerjanya.

IK 7 Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK.

IK Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK pada tahun 2022 memiliki target capaian sebesar 5,00 (sangat memuaskan). Penilaian IKU ini akan dilakukan oleh Direktorat PSMK dan akan dilaksanakan pada triwulan IV.

IK 8 Hasil Evaluasi AKIP.

IK Hasil Evaluasi AKIP pada tahun 2022 memiliki target capaian sebesar 88,00 (A). Penilaian atas Hasil Evaluasi AKIP dilaksanakan oleh Inspektorat Utama. Itama memberikan nilai 90,29 dengan predikat sangat memuaskan untuk Puserbang atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja. Capaian kinerja IK ini sudah melampaui target capaian tahun 2022 yaitu sebesar 88,00

IK 9 Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi.

IK Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi pada tahun 2022 memiliki target capaian sebesar 97,00%. Perhitungan atas capaian IKU ini dilakukan oleh Biro TI dan Puserbang mendapatkan nilai sebesar 63,53%. Capaian kinerja ini belum memenuhi target kinerja Triwulan III yaitu sebesar 75%

IK 10 Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan.

IK Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan pada tahun 2022 memiliki target capaian sebesar 100%. Perhitungan atas realisasi capaian kinerja IKU ini akan dilaporkan pada Triwulan IV, sehingga sampai dengan Triwulan III belum ada realisasi atas IKU ini.

IK 11 Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi.

IK Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi pada tahun 2022 memiliki target capaian sebesar 100%. Perhitungan capaian kinerja atas IKU ini adalah dengan membandingkan jumlah pegawai pada Puserbang yang telah memenuhi jam diklat selama 20 JP dengan total pegawai di Puserbang. Sampai periode Triwulan III jumlah pegawai Puserbang sebanyak 18 orang dan yang sudah memenuhi jam diklat selama 20 JP ada sebanyak 11 orang dengan rincian 1 (satu) orang pada bulan Januari, 2 (dua) orang pada bulan Februari, 2 (dua) orang pada bulan Maret, (tiga) orang pada bulan Juni, 2 (dua) orang pada bulan Juli dan 1 (satu) orang pada bulan September, sehingga capaian kinerja atas IKU ini sebesar 61,11%. Capaian kinerja ini belum memenuhi target capaian kinerja untuk Triwulan III yaitu sebesar 75,00%.

IK 12 Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran.

IK Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran pada tahun 2022 memiliki target capaian sebesar 84%. Perhitungan capaian kinerja atas IKU ini dilakukan oleh Biro Keuangan. Sampai dengan Triwulan III, berdasarkan hasil penilaian Biro Keuangan, Puserbang mendapatkan nilai sebesar 90.63%. Capaian kinerja ini telah melampaui target capaian Triwulan III yaitu sebesar 84%.

F. Masukan dalam Pencapaian Kinerja

Puserbang pada tahun 2022 memiliki 12 indikator kinerja, sampai dengan Triwulan III indikator kinerja yang sudah memiliki capaian kinerja ada sebanyak 8 (delapan) IK, selebihnya akan mulai dilaksanakan pada Triwulan IV.

G. Penutup

Hasil capaian IK Puserbang pada Triwulan III sudah cukup baik, diharapkan Puserbang dapat mempertahankan atau meningkatkan lagi seluruh capaian IK. Untuk mencapai hal tersebut diperlukan dukungan dari seluruh pihak.

Jakarta, 31 Oktober 2022
Kepala Pusat
Sertifikasi dan Pengembangan Diklat PKN



Satrio Hari Nugroho ✕
NIP 197401111993031003